

сътрудничество между бизнес и образование

Това са „Автомобилна техника“, „Машиностроителна техника и технологии“, „Електроенергетика и електрообзавеждане“, „Компютърни и комуникационни системи“ и новата специалност „Телематика“. Стремехът ни е в учебните планове да се включват специализиращи модули, които да са актуални и да отговарят на нуждите на бизнеса, например дисциплини в областта на автомобилната електроника и автоматизацията на производството. Трябва да вървим в следните посоки:

● Адекватни учебни програми, стимулиращи актив-

ността и интереса на студентите и отговарящи на потребностите на бизнеса;

● Внедряване на новаторски подходи в технологиите на преподаване и обучение, както и в научноизследователската дейност;

● Използване на подготвени преподаватели, съвременни подходи на преподаване и подходяща материална база.

- Какво предприемате заедно със заводите като обща стратегия?

- От особено значение за студентите от инженерните специалности е да бъдат изпращани на стаж в реална работна

среда още в процеса на обучение. Тук въпросът е, че преди студентите да приложат знанията си в реални работни условия, те трябва да са получили не само основни познания по математика и физика, а и определени базови знания, свързани с техническите специалности.

Подготовката по базови знания е възможна само в учебното заведение. Затова ние се нуждаем от лаборатории, а нашите студенти - от лабораторни упражнения. Бюджетът на държавните висши училища абсолют-

но не достига за каквато и да било инвестиция в тази посока. Предвид това се изпитва остра необходимост

бизнесът да инвестира в специализирани лаборатории,

оборудвани със съвременна техника, апаратура и софтуер.

Това е и посоката, по която вървим заедно с фирмите „Арексим“ и „Костал“ - промяна и адаптиране на учебни планове, специализиращи курсове за работещи във фирмите, водени от преподаватели на Техническия колеж, и инвестиции от страна на фирмите в лаборатории и оборудване на територията на колежа.

ци във фирмите, водени от преподаватели на Техническия колеж, и инвестиции от страна на фирмите в лаборатории и оборудване на територията на колежа.

- Какви са вашите изводи от съвместната работа с тези заводи и може ли това да е успешният модел за излизане на страната от кризата?

- Работата с фирмите „Арексим“ и „Костал“ е правилният модел за взаимодействие бизнес - университет, реализиран на практика. Създа-

ване на кадри за нуждите на бизнеса, реализирани специалисти с добра квалификация и ефективно университетско образование.

Образованите млади хора, работещи и реализирани в собствената си страна, при всички положения са част от модела за успешно излизане от кризата! В тази връзка сътрудничеството между Пловдивския университет „Паусий Хилендарски“, Технически колеж - Смолян, „Арексим“ и „Костал“ е пример за добра практика.

Инж. Красимир Трифонов, изпълнителен директор на „Арексим Инженеринг“:

Обучаваме специалисти в Австрия и Германия



Като социално отговорна компания сме решили да развиваме кадрите и бизнеса в региона и от години сътрудничим с местните образователни структури - изградихме учебен кабинет, изплащаме стипендии на учещи се и други.

Но това не е достатъчно. Имаме нужда от много висококвалифицирани кадри. Затова през последната година организирахме обучение на наши инженери по преработка на полимери в „Ензел“ - Австрия, както и повишаване на квалификацията им в института в Люденщайг - Германия.

Тези вече подготвени кадри на по-късен етап могат да предават знанията и уменията си на специалистите в завода, но също така и да участват в образователния процес в Техническия колеж и други учебни заведения от областта. По този начин ние даваме възможност на колежа да

се превърне в един от най-добре специализираните и профилирани образователни центрове по преработка на пластмаси в България. Това е добра база за обособяване на специалност по преработка на полимери и свързаното с това обучение по производство на инструментална екипировка.

Смятаме, че разкрива-

нето и развитието на тези две специалности в нашия Технически колеж ще осигури по-нататъшното разрастване не само на нашата компания, но и на партньорите ни от „Костал“ в града. Въпреки трудностите с кадровото обезпечение двете компании сме разкрили пряко общо около 2000 работни места в Смолян. И други компании със сходно производство проявяват интерес към такъв вид производство.

Този своеобразен кластер може да превърне за 10-ина години Смолян в индустриален град. За да се осъществи това, е нужно по-активно сътрудничество между бизнеса и образованието, на което ние с „Костал“ поставихме основите. Нужно ни е започнатото да говорим докрай.



„Арексим Инженеринг“ осигурява работни места за над 500 души.